

4. Porcentaje de acciones orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

Periodo de reporte octubre diciembre 2020 y acumulado al 31 de diciembre 2020

No. De Acción	Acción	4to trimestre			Acumulada Ene – dic 2020		
		Programadas	Realizadas	% de Cumplimiento	Programadas	Realizadas	% de Cumplimiento
1	Programa Anual de la Unidad Institucional de Género	3	3	100%	12	12	100%

La meta anual considera la realización de 12 acciones, mismas que fueron atendidas al 100%. Por su parte en el trimestre se llevaron a cabo las siguientes:

- En el mes de octubre se participó en el curso virtual “Prevención y Detección de Posibles Casos de Trata y Explotación de Personas en el Ámbito Escolar”, organizado e impartido por el Programa Contra la Trata de Personas de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, con una duración de 6 módulos.



- El 25 de noviembre, fecha en que se conmemora el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra Mujeres y Niñas, personal de la universidad participó en la conferencia “Acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral”, organizado por el Centro de Evaluación Multidisciplinario de Hidalgo.



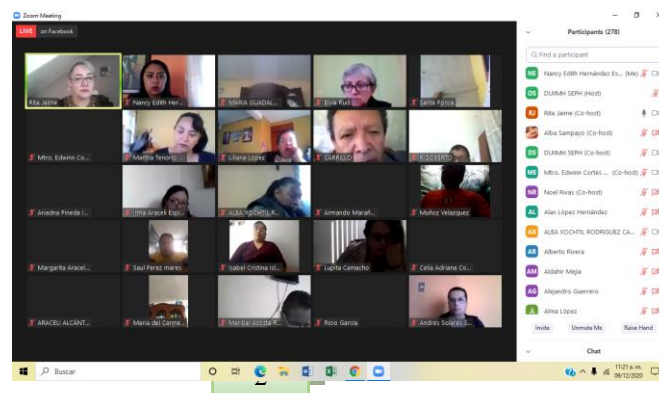
Participación del personal de la universidad en las actividades virtuales programadas en los “16 Días de activismo contra la violencia de género 2020”, que fueron del 25 de noviembre al 10 de diciembre, organizado por la Unidad Institucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la SEPH.

- 🚩 Conferencia “Acoso Laboral”, ponente: Psic. Cristina Zacatenco Lechuga



- 🚩 Conferencia “La Juventud Dice NO a la Violencia de Género”, ponente: Rita Jaime

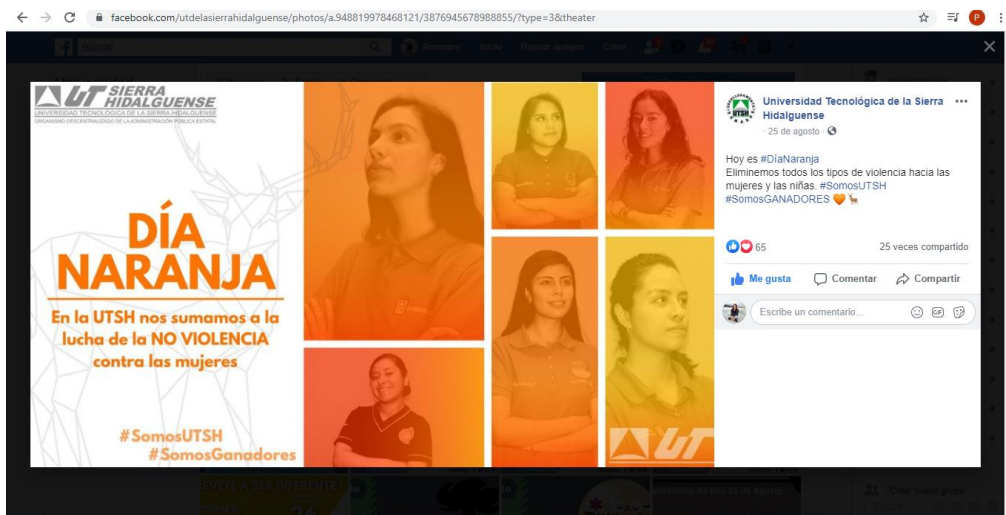
- 🚩 Panel “Derechos Humanos de las



Mujeres y las Niñas”

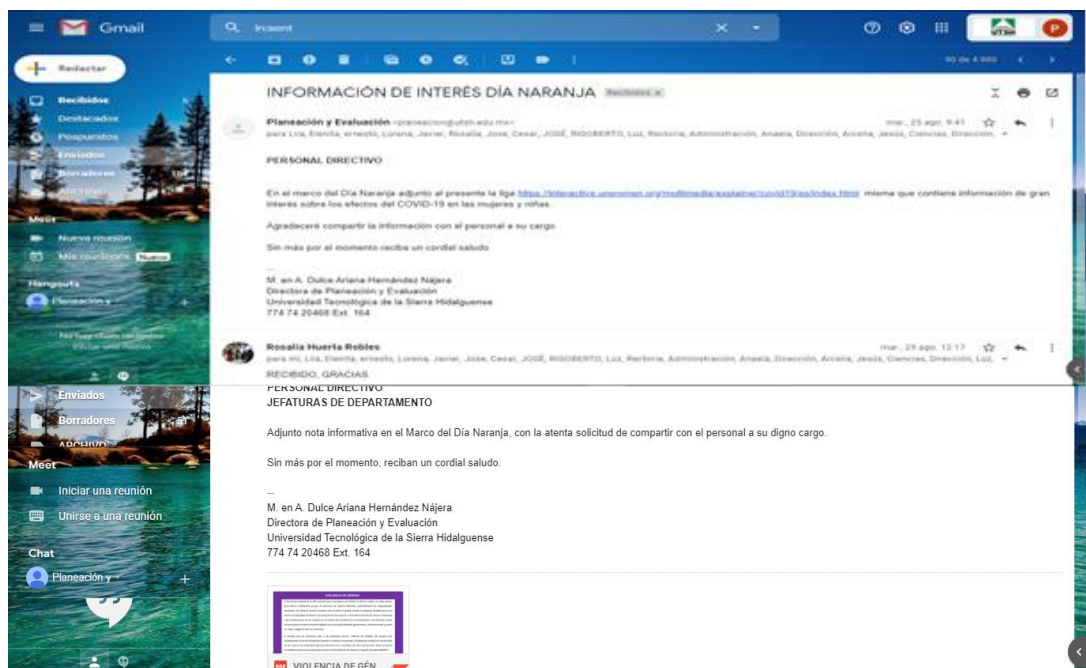


- Los días 25 del mes se realizó la publicación del Día Naranja, con la finalidad de generar conciencia entre la comunidad universitaria para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas.





- Se distribuye información sobre temas de género al personal de la institución a través del correo electrónico, considerando es de suma importancia mantenerse informado sobre estos temas, para contribuir a la disminución de la violencia de género.



- Personal Directivo de la Institución participa en el Diplomado Bases Teóricas de la Perspectiva de Género, por parte de la UNIDEH, tocando temas de gran impacto y que permiten la sensibilización al anterior de la Universidad.

TEMARIO

MÓDULO 1: POR QUÉ HABLAR DE GÉNERO, DE DÓNDE VIENE Y HACIA DÓNDE VA

1. Feminismo ¿Qué ¿qué?!
2. El enfoque de Derechos Humanos
3. Movimientos-contra culturales

MÓDULO 3: PRECISIONES CONCEPTUALES

1. Sexo y género
2. Desigualdad, perspectiva, brecha, equidad y violencia de género
3. Acciones afirmativas, empoderamiento y transversalización
4. Campaña *Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas*
5. Lenguaje incluyente "desnaturalizando el lenguaje sexista"
6. Acerca de generación igualdad

MÓDULO 2: MARCO JURÍDICO

MARCO INTERNACIONAL

1. CEDAW
2. Programa de Acción Regional para las Mujeres de ALyC
3. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer

MARCO NACIONAL Y ESTATAL

4. Nacional
5. Estatal

MÓDULO 4: EJEMPLOS EXITOSOS DE LA IMPLMENTACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. Haciendo historia
2. De recreo en recreo
3. Mujeres y tecnología
4. Sensibilidad y empatía
5. Sobre salud
6. Expresiones culturales

Bases teóricas de la perspectiva de género

- Participación de personal de la institución en videoconferencia en temas de género.



Formula:

$$\text{PAODHM} = \frac{\text{TARDHM}}{\text{TADDHM}} \times 100$$

ACCIONES OCTUBRE-DICIEMBRE 2020

$$\text{PAODHM} = \frac{3}{3} \times 100 = 100\%$$

ACCIONES ENERO-DICIEMBRE 2020

$$\text{PAODHM} = \frac{12}{12} \times 100 = 100\%$$

PAODHM= Porcentaje de acciones orientadas a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.

TARDHM= Total de acciones realizadas para disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

TADDHM= Total de acciones definidas para disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

Periodicidad: Anual

Fuente Oficial: La evidencia del indicador es el Informe de Cumplimiento del Programa Anual de la Unidad Institucional de Género.

RESPONSABLE



M en A. Dulce Ariana Hernández Nájera
Directora de Planeación y Evaluación